

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2022

Vigência: 01/06/2022 à 31/05/2023

Comunicamos aos companheiros que foi concluída a negociação salarial com o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MÁRMORES E GRANITOS DO ESTADO DO PARANÁ - SIMAGRAN/PR**, onde foram obtidos os seguintes reajustes para pisos e salários:

SINDICATOS INTEGRANTES DESTA CCT

FETRACONSPAR, STICM DE ARAPONGAS, SINTRIVEL, STICM DE CIANORTE, SITRACOCIFOZ, STIC CIVIL DE FRANCISCO BELTRÃO, STICM DE GUARAPUAVA, STICM DE IRATI, STICM DE JATAIZINHO E IBIPORÃ, STICM DE LONDRINA, STICM DE MARECHAL CÂNDIDO RONDON, STICM DE MARINGÁ, STICM DE MEDIANEIRA, STICM DE PARANAGUÁ, STICM DE PARANAVAÍ, STICM DE PATO BRANCO, STIC CIVIL DE PONTA GROSSA, STICM DE TELÊMACO, BORBA STICM DE TOLEDO, STICM DE UBIATÁ, STICM DE UMUARAMA, STICM DE UNIÃO DA VITÓRIA e o SINDIMÁRMORE

PISOS DE JUNHO DE 2021	PISOS A PARTIR DE 1º JUNHO DE 2022	POR HORA	PERCENTUAL DE REAJUSTE EM RELAÇÃO À JUNHO/2021
7,17	AJUDANTE GERAL	7,90	10,1813%
8,92	SERVENTE	10,04	12,5561%
9,50	MEIO PROFISSIONAL	10,69	12,5263%
11,92	PROFISSIONAL	13,41	12,5000%
13,06	ENCARREGADO DE SETOR	14,70	12,5574%
16,94	ENCARREGADO GERAL	19,06	12,5148%

REAJUSTE PARA OS DEMAIS SALÁRIOS

A partir de 1º de junho de 2022, as empresas representadas pelo Sindicato patronal reajustarão os salários de seus empregados mediante a aplicação de **11,90% (onze vírgula noventa por cento)** sobre os salários vigentes em 1º de maio de 2022, já reajustados de acordo com a CCT anterior.

MATERIAL ESCOLAR

As empresas pagarão diretamente aos trabalhadores, até dia 16/01/2023, a título de material escolar, a importância de **R\$ 85,75 (oitenta e cinco reais e setenta e cinco centavos)** por filho de trabalhador com idade entre 5 e 14 anos, que esteja comprovadamente matriculado e cursando da primeira à nona séries do ensino fundamental.

MEDICAMENTOS

Os empregadores fornecerão gratuitamente aos seus empregados que sofram acidente no trabalho ou percurso, os medicamentos necessários ao tratamento mediante receita médica, limitado ao valor de **R\$ 311,22 (trezentos e onze reais e vinte e dois centavos)**, por acidente.

DIFERENÇAS SALARIAIS

Face à assinatura do presente instrumento ter ocorrido após o pagamento dos salários do mês de junho de 2022, acordam as partes que eventuais diferenças entre os valores pagos e os valores ora acordados, poderão ser pagas aos trabalhadores, através de folha complementar, juntamente com o pagamento dos salários de julho de 2022.

Para melhores informações, entrar em contato com a Fetraconspar.

REINALDIM BARBOZA PEREIRA
Presidente